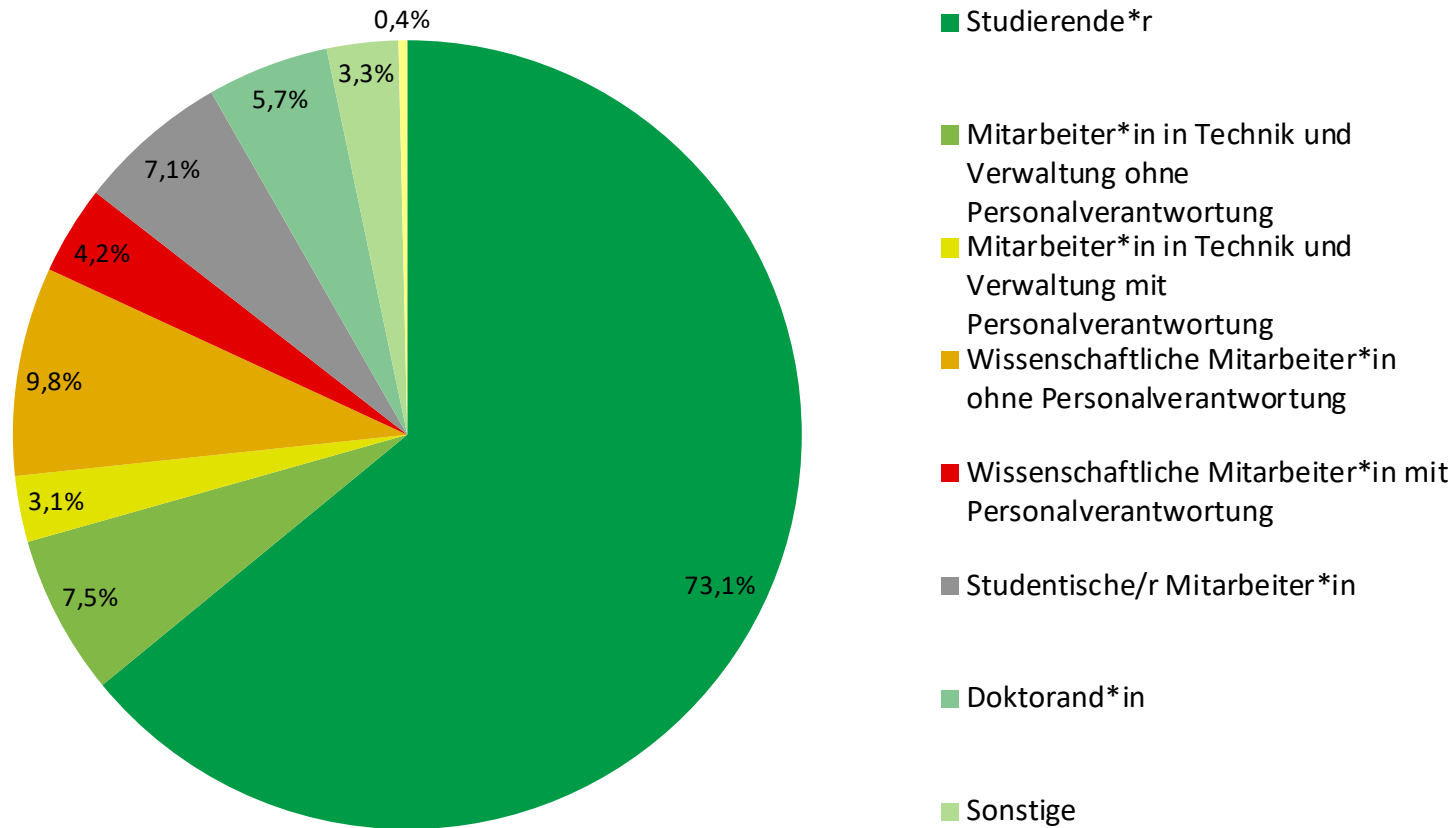


# Rahmendaten und Perspektiven



**Befragungszeitraum:**  
3.11.2022 – 26.11.2022

**Verwendetes Tool:**  
Lamapoll

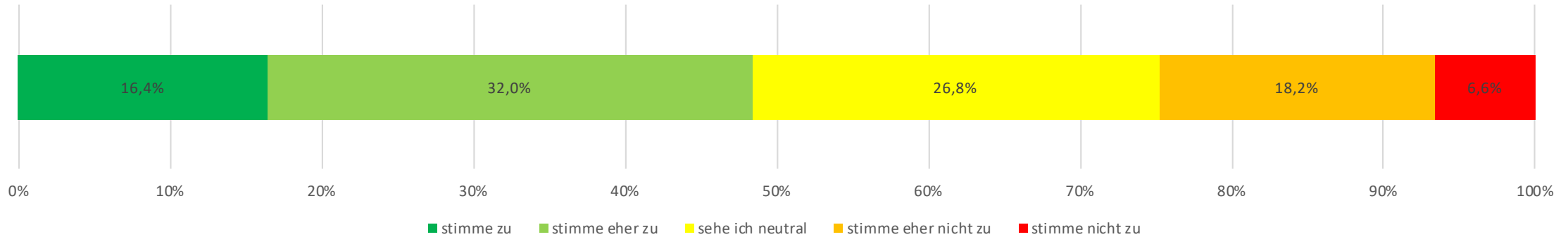
**Gültige Fragebögen:**  
1228

# Persönliche Gestaltungsmöglichkeiten von Studien- und Arbeitsbedingungen



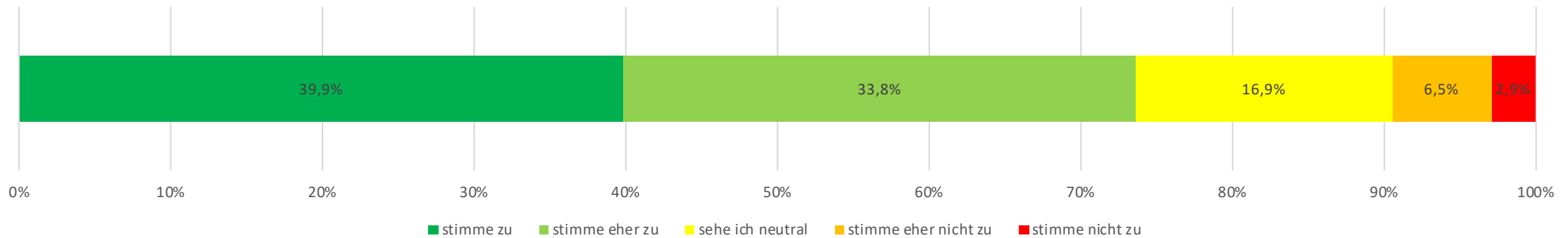
Ich kann meine **Studien**bedingungen mitgestalten.

n=895



Ich kann meine **Arbeits**bedingungen mitgestalten.

n=444

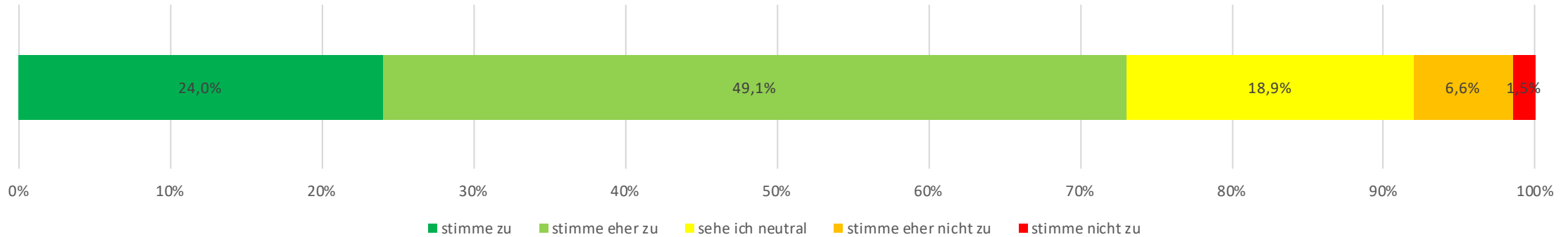


# Gestaltung von Bedingungen durch Lehrende und Führungskräfte



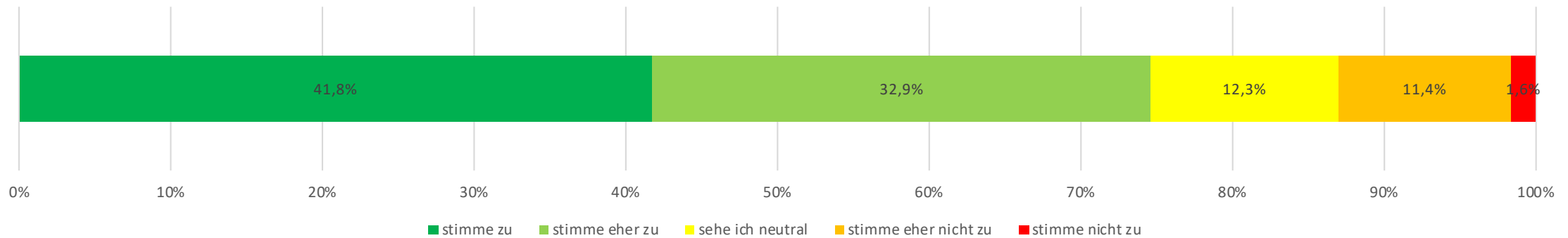
Meine Lehrenden schaffen gute **Studienbedingungen** für mich und meine Kommiliton\*innen.

n=896



Meine Führungskraft schafft gute **Arbeitsbedingungen** für mich und meine Kolleg\*innen.

n=438

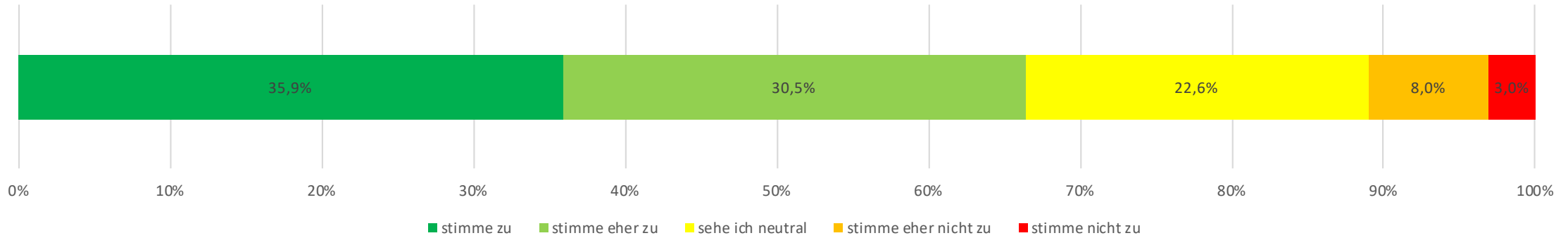


# Wertschätzung und Respekt an der Hochschule



Ich fühle mich als Person in der Hochschule geschätzt und respektiert.

n=1226

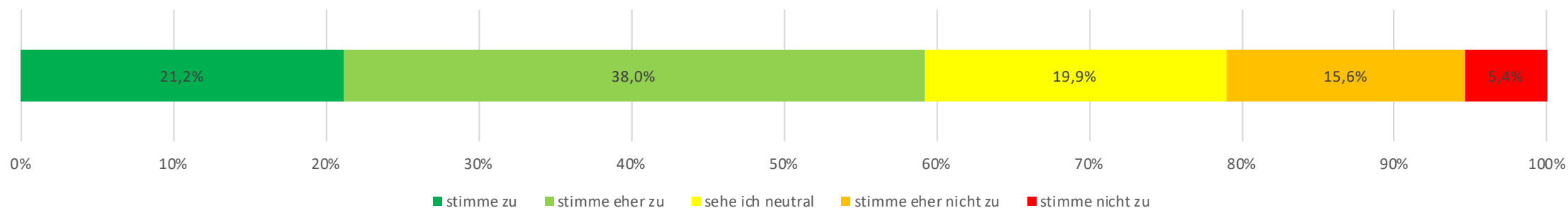




# Verfügbarkeit von Information

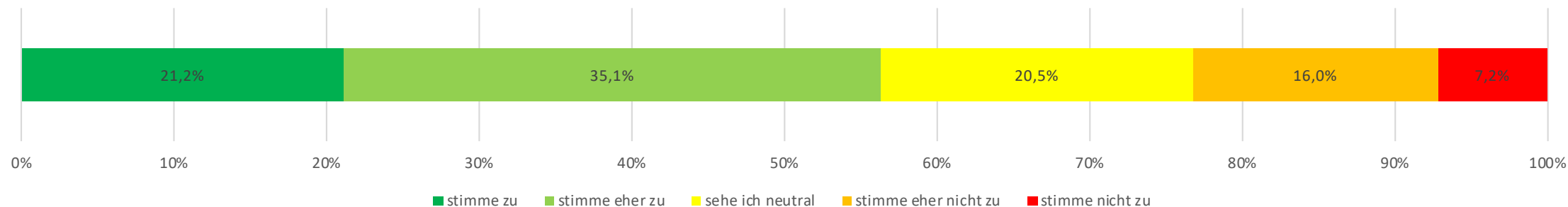
Für mich sind alle wichtigen Informationen, die ich für mein Wohlbefinden im **Studium** brauche, leicht zugänglich und verständlich.

n=896



Für mich sind alle wichtigen Informationen, die ich für mein Wohlbefinden am **Arbeitsplatz** brauche, leicht zugänglich und verständlich.

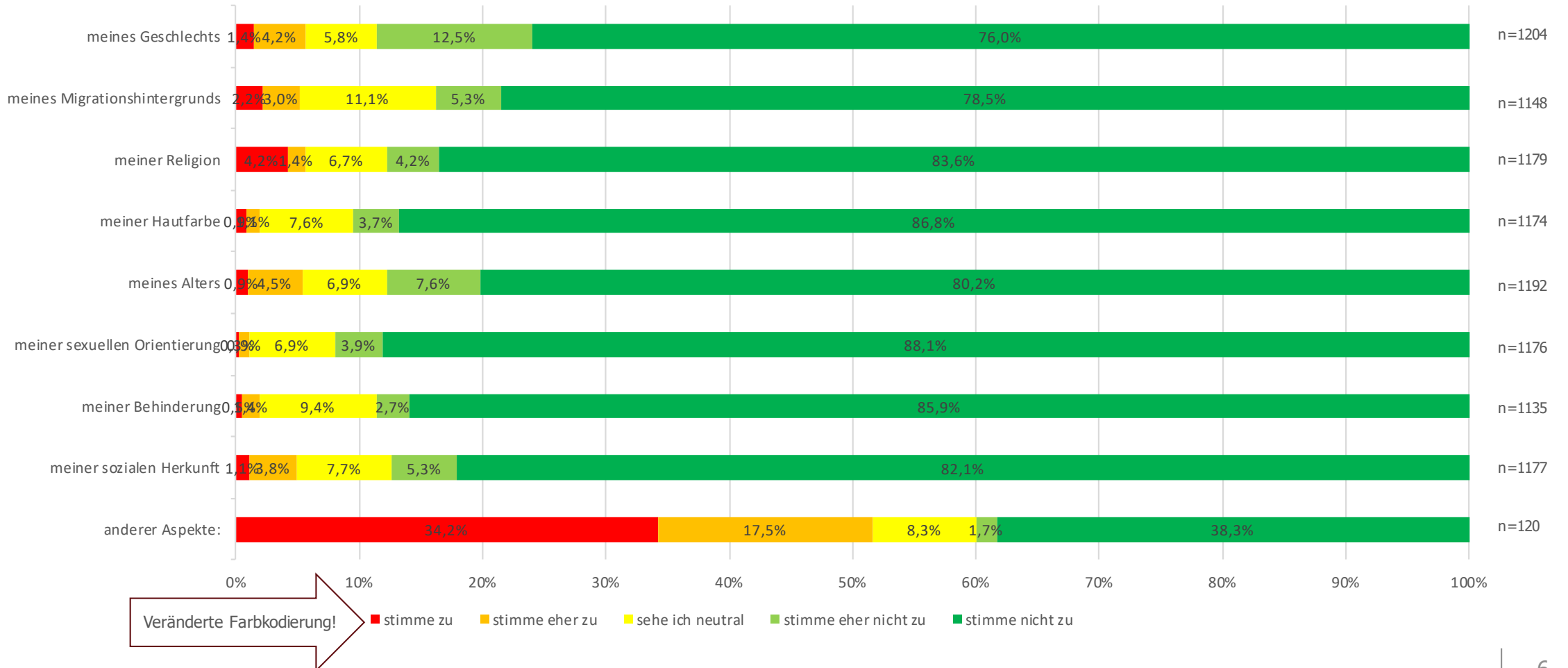
n=444



# Erleben von Benachteiligung



Ich erlebe bei uns in der Hochschule Benachteiligung aufgrund...

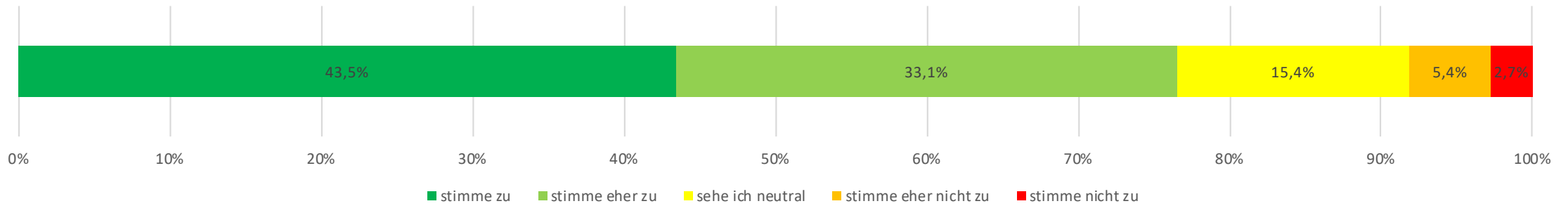


# Haltung der Hochschule



Rassistische, sexistische, religionsfeindliche usw. Aussagen oder Kommentare werden in der Hochschule nicht toleriert.

n=1210

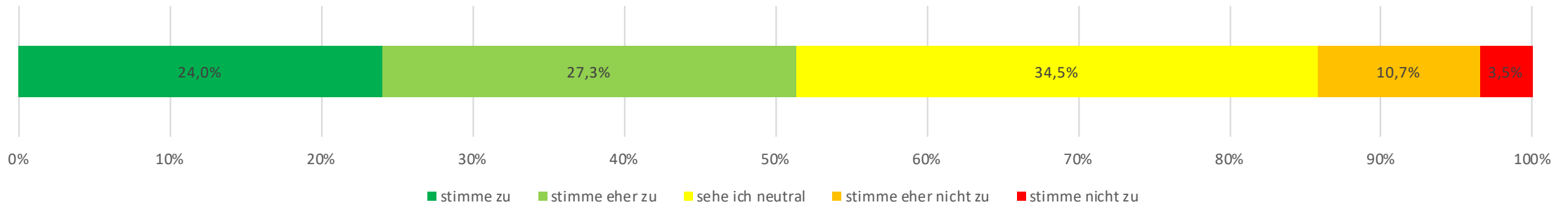


# Ansprechpersonen



Bei unangemessenem Verhalten von Kolleg\*innen, Kommiliton\*innen, Lehrenden oder Führungskräften kann ich mich an interne Ansprechpersonen wenden.

n=1207



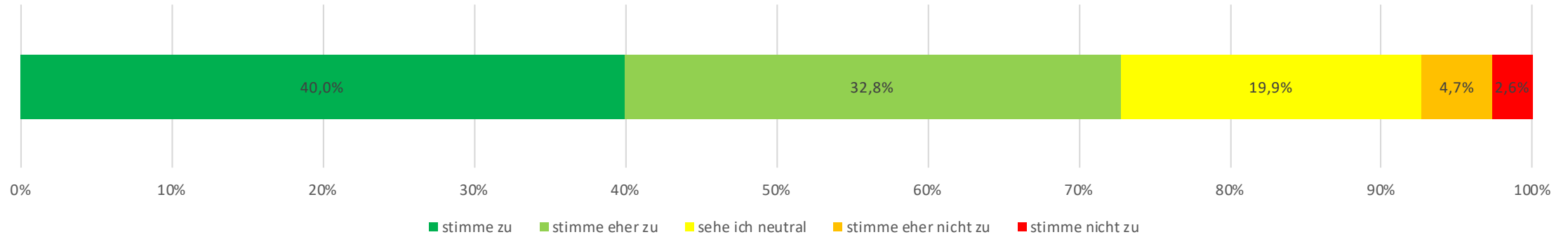


# Vielfalt an der Hochschule



Vielfalt ist in der Hochschule willkommen und wird gefördert.

n=1219

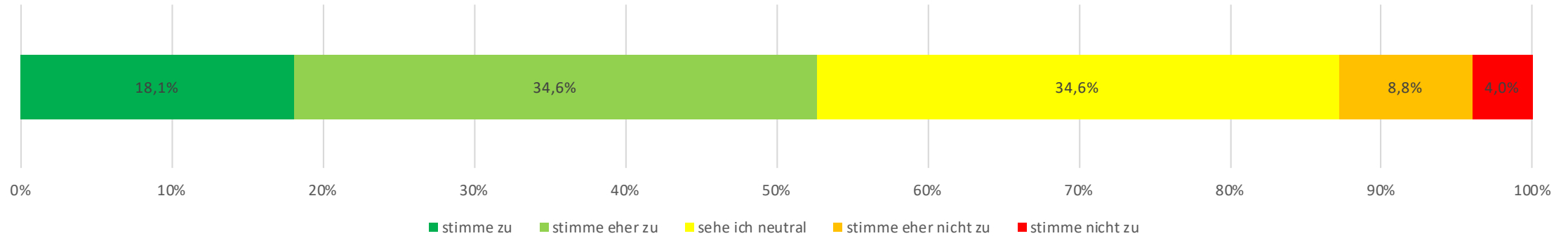


# Förderung und Entwicklung



Bei uns gibt es transparente und faire Verfahren zur Förderung und Entwicklung von Beschäftigten und Studierenden.

n=1210

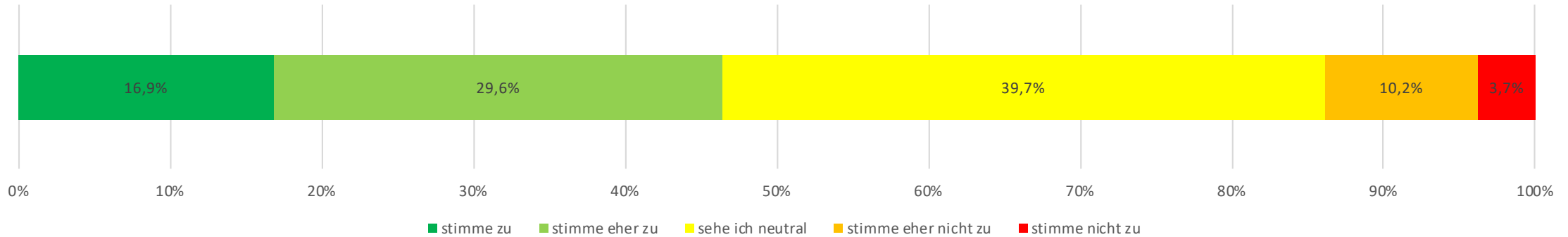


# Haltung von Führungskräften und Lehrenden



Vielfaltsorientierung ist bei unseren Führungskräften und Lehrenden eine gemeinsame und gelebte Haltung.

n=1210

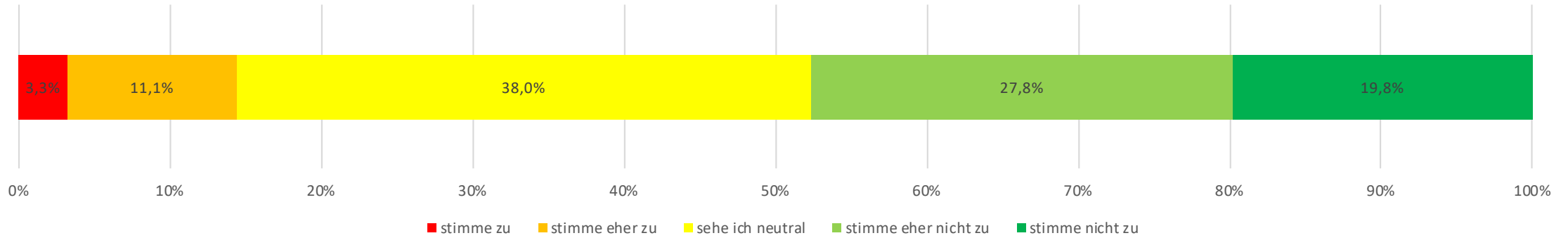


# Vorurteile an der Hochschule



Unsere Hochschule tut nicht genug gegen Vorurteile.

n=1214



# Empfehlung der Hochschule



Ich würde meine Hochschule Freund\*innen und Bekannten aufgrund des respektvollen Umgangs weiterempfehlen.

n=1223

